



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA
DIREZIONE PIANIFICAZIONE VALUTAZIONE E FORMAZIONE
UFFICIO FORMAZIONE

PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
Programmazione 2011

Area Formativa : BIBLIOTECHE

	Titolo iniziativa	Obiettivi dell'iniziativa	Destinatari iniziativa	Ore	N° CF	N° partecipanti	N° Edizioni	Periodo di svolgimento	Percorso Obbligatorio/ Facoltativo	Costo UNIMORE	Note
1	SBA - Indagini qualitative in Biblioteca	acquisizione ed approfondimento di conoscenze per effettuare indagini di merito in biblioteca	Personale delle Biblioteche	4	0	20	1	17/05/2011	obbligatorio	€ 600,00	
2	Componenti aggiuntivi per i browser(con appendice su LibX 2.0)	acquisizione ed approfondimento di conoscenze per sistemi applicativi utilizzati dalle biblioteca	Personale delle Biblioteche	3	0	20	1	24/05/2011	obbligatorio	€ 300,00	
3	SBA - Il Diritto d'Autore in Biblioteca	acquisizione ed approfondimento di conoscenze sulla normativa del diritto d'autore nelle pubblicazioni	Personale delle Biblioteche	4	0	20	1	settembre.2011	obbligatorio	€ 300,00	
4	SBA -Diritto d'Autore tra tradizione e innovazione: cosa è cambiato negli ultimi anni	Approfondimento della tematica sul diritto d'autore con esperto di fama nazionale	Personale delle Biblioteche e pers. Amm.vo su accordo con il Dirigente	8	2	40	1	03/10/2011	obbligatorio	€ 1.000,00	

5	SBA- Redazione di tesi di laurea ad uso dei corsi di information literacy tenuti dalle Biblioteche	Approfondimento della tematica	Personale delle Biblioteche	6	0	20	1	settembre.2011	obbligatorio	€ 800,00
6	SBA- E.book in Biblioteca	fornire competenze sull'introduzione di lettori di e.book in biblioteca	Personale delle Biblioteche	8	2	40	1	dicembre.2011	obbligatorio	€ 1.000,00

Area Formativa : GESTIONALE

1	Contabilità Economico-Patrimoniale e bilancio d'esercizio: nuovi sviluppi e nuovi scenari a seguito delle nuove disposizioni ministeriali	acquisizione di conoscenze in merito a normativa di riferimento e manuale di contabilità redatto dall'Ateneo al fine di una omogenea applicazione da parte delle strutture operative.	Personale amm.vo di Amm.ne Centrale, Dipartimenti, Facoltà e Centri	6	1,5	100	3	settembre 2011	obbligatorio	€ 2.000,00
2	Nuovi obblighi di tracciabilità per Appalti di Lavori, Servizi e Forniture (L.136/10 e D.L. 187/10 convertito in Legge 217/10	acquisizione di conoscenze in merito alle Leggi, Decreti, Determinazioni inerenti la Tracciabilità dei pagamenti ed alla loro pratica applicazione nel lavoro quotidiano	Dirigenti, Segretari di Dipartimento, Facoltà,Centri, Strutture in staff e Responsabili SI-A e SIRS	4	0	100	1	04/04/2011	obbligatorio	€ 2.500,00

	<p>Formazione al benessere organizzativo: compiti, ruoli, comportamenti e relazioni organizzative</p>	<p>Restituzione e riflessione sui risultati dell'indagine concernenti le percezioni di dimensioni critiche del lavoro, in particolare: autonomia, dissonanza emotiva (entrambi i gruppi), supporto capi, supporto colleghi (prioritariamente presidenze facoltà/dipartimenti). Con riferimento ad entrambi i gruppi, la riflessione/restituzione potrà utilmente estendersi ad altre dimensioni che l'indagine ha indicato essere collegate, quali il carico di lavoro e il conflitto lavoro-famiglia. Output atteso: definizione più precisa, rispetto alle specificità delle partizioni organizzative, delle criticità emerse dall'indagine e, a cascata, di ulteriori fabbisogni formativi e/o azioni di miglioramento.</p>	<p>personale presidenze facoltà/dipartimenti</p>	<p>6</p>	<p>1,5</p>		<p>2</p>	<p>settembre</p>	<p>obbligatorio</p>	<p>€ 2.500,00</p>
<p>4</p>	<p>Formazione alle competenze relazionali</p>	<p>Formazione, con modalità didattica attiva e coinvolgente, alla comunicazione, alle dinamiche di gruppo, alla leadership (prioritariamente presidenze di facoltà/dipartimenti), alla gestione delle emozioni e alla relazione con l'utenza (entrambi i gruppi). Output atteso: trasferimento di conoscenze, esperienze e abilità per fronteggiare situazioni problematiche di dissonanza emotiva, e/o nella relazione con il capo, i colleghi e l'utenza</p>	<p>personale presidenze facoltà/dipartimenti</p>	<p>6</p>	<p>1,5</p>		<p>2</p>	<p>autunno 2011</p>	<p>obbligatorio</p>	<p>€ 2.500,00</p>

5	Conflitto lavoro-famiglia: quale piano di miglioramento possibile	proporre spunti di riflessione e modalità operative per rispettare i tempi dati dall'Ateneo, partecipando ai piani e programmi, in un'ottica di conciliazione dei tempi di vita/lavoro	Personale T/A rispondente al questionario	4			1	autunno 2011	obbligatorio	€ 800,00
6	Responsabilità civile e patrimoniale	approfondimenti di conoscenze in materia di responsabilità, sia nello svolgimento di attività istituzionali quanto in quelle amministrative	dirigenti, direzione legale, direzione tecnica, segretari di dipartimento e di facoltà	4	1	100	1	10/06/2011	obbligatorio	€ 1.000,00
7	Regolamento sui Contratti pubblici: prassi normativa, giurisprudenza	acquisire conoscenze sulle novità 2011 in merito agli appalti pubblici	personale ufficio gare e Direzione Tecnica	6	1,5	20	1	nov-11	obbligatorio	€ 1.300,00
8	Il contenzioso Tributario	Acquisire conoscenze e modalità di lavoro comuni per effettuare la procedura del recupero crediti	Direzione Legale, dir.economico-finanziaria, segretari dip.	4	1	60	1	27/06/2011	obbligatorio	€ 2.000,00
9	I Controlli della Polizia Giudiziaria nella P.A.	acquisizione di conoscenze sui controlli all'interno della P.A.	Dirigenti, Segretari Dip., segretari di facoltà	4	1	80	1	30/05/2011	obbligatorio	€ 2.000,00
10	Progetto CAF Università	acquisizione competenze per la valutazione dei risultati e l'attribuzione dei punteggi relativi all'indagine	componenti del GAV di ateneo	6	0	5	1	14/01/2011	obbligatorio	€ 1.200,00

10	Come adempiere ai requisiti della Legge Brunetta e costruire un processo di miglioramento tramite l'autovalutazione (all'interno del confronto con gli altri Atenei del Laboratorio CAF-Università)	acquisizione competenze in merito al ciclo della performance in Ateneo	tutto il personale t/a di Ateneo	3	0	700	2 + FAD	4-16/05/2011	obbligatorio	€ 1.200,00	
11	Accoglienza e relazione di aiuto a favore degli studenti disabili e con dsa in ambito universitario	acquisizione competenze per una buona integrazione del disabile in università	personale impegnato nelle attività di servizio agli studenti	36	9	27	1+FAD	gennaio-marzo 2011	obbligatorio	€ -	
12	L'offerta formativa di un Ateneo: regole per una buona definizione nel rispetto della normativa vigente	acquisizione competenze per una buona integrazione e applicazione dei diversi decreti che regolano la materia	personale impegnato nelle attività delle presidenze di facoltà, nelle segreterie studenti, negli uffici degli ordinamenti, di supporto al NdV e delle future strutture che saranno coinvolte nella didattica	8	2		1	autunno 2011	obbligatorio	€ 1.000	
13	L'organizzazione delle nuove strutture di Ateneo: nuovi compiti e competenze	analisi del cambiamento propedeutico alle strutture derivanti dall'applicazione del nuovo statuto e ai "laboratori" previsti per il 2012	personale responsabile di settori	4	1		02-gen	autunno 2012	obbligatorio	€ 1.000	

Area Formativa : SICUREZZA

	Titolo iniziativa	Obiettivi dell'iniziativa	Destinatari iniziativa	Ore	N° CF	N° partecipanti	N° Edizioni	Periodo di svolgimento	Percorso Obbligatorio/ Facoltativo	Costo UNIMORE	Note
1	Corso 118 - RE	acquisizione di conoscenze di primo soccorso	personale T/A di Unimore e More Service s.r.l. segnalato dal SSP	12		23	1	11-12-13/4/2011	obbligatorio	2100 Unimore - 1400 M.S. S.r.L.	

2	Corso Retraining -RE	aggiornamento conoscenze di BLS	personale T/A di Unimore e More Service s.r.l. segnalato dal SSP	4		16	3	13-14/4/2011	obbligatorio	1400 Unimore - 1000 M.S. S.r.L.	
3	Sicurezza in FAD	corso per diversamente abili, ipoacusici e non vedenti	personale di unimore diversamente abile	8	2	7		autunno 2011	obbligatorio	€ 1.500,00	
4	Gestione Rifiuti/Sistri in UNIMORE	accrescere le competenze e le capacità operative del personale designato	Responsabili e Referenti rifiuti speciali	8	2	100	1	ottobre 2011	obbligatorio	€ 1.500,00	

Area Formativa : INFORMATICA

	Titolo iniziativa	Obiettivi dell'iniziativa	Destinatari iniziativa	Ore	N° CF	N° partecipanti	N° Edizioni	Periodo di svolgimento	Percorso Obbligatorio/Facoltativo	Costo UNIMORE	Note
1	Formazione ERF2 XSL-FO base	acquisizione di conoscenze per la produzione di reportistica "non standard", nonprevista dal programma ESSE 3	Personale tecnico SI-A	14	3,5	8	1	14 e 15/4/2011	obbligatorio	€ 2.000,00	
2	Formazione ERF4 Certificati	acquisizione di conoscenze per la predisposizione e modifica dei certificati , esclusivamente nella variazione del layout e della rappresentazione dei dati	Personale tecnico SI-A	14	3,5	8	1	18 e 19/4/2011	obbligatorio	€ 2.000,00	
3	Comunicazione su web, normativa e tecniche di comunicazione istituzionale	acquisizione di conoscenze per la predisposizione e modifica delle pagine web da parte dei redattori	personale SIA occupato sullo sviluppo progetto web e redattori all'interno delle diverse strutture	20	5		4	autunno 2011	obbligatorio	€ 3.000,00	
4	ECDL - patente europea - FAD base	acquisizione di conoscenze dei moduli previsti per l'acquisizione della patente europea informatica	interessati			60		mag-11	obbligatorio	€ 2.220,00	

Area Formativa : TECNICO SCIENTIFICA

	Titolo iniziativa	Obiettivi dell'iniziativa	Destinatari iniziativa	Ore	N° CF	N° partecipanti	N° Edizioni	Periodo di svolgimento	Percorso Obbligatorio/ Facoltativo	Costo UNIMORE	Note
1	Gestione ed uso delle sostanze chimiche - REACH	acquisizione di competenze per l'uso e la gestione delle sostanze chimiche in base al sistema REACH	Tecnici di laboratorio	2 gg.			1	Ottobre 2011	obbligatorio	€ 800,00	
2	Microscopia e spettrometria	acquisizione di competenze come richiesto da fabbisogno	Tecnici di laboratorio che utilizzano tale strumentazione	4	1		1	autunno 2011	obbligatorio	€ 500,00	

Area Formativa : CEL

	Titolo iniziativa	Obiettivi dell'iniziativa	Destinatari iniziativa	Ore	N° CF	N° partecipanti	N° Edizioni	Periodo di svolgimento	Percorso Obbligatorio/ Facoltativo	Costo UNIMORE	Note
1	LINGUA TEDESCA: 1) " La didattica della lingua straniera:	approfondimento di conoscenze per valutare gli elaborati	Collaboratori ed esperti linguistici	4	0	4	1	15-apr-11	obbligatorio	€ 600,00	cofinanziamento CLA
2	LINGUA INGLESE: "Il testing informatizzato delle lingue straniere: creazione di items e livelli dei QCER..	approfondimento di conoscenze linguistiche e di nuove modalità di insegnamento della lingua inglese	Collaboratori ed esperti linguistici	4	0	23	1	anno 2011	obbligatorio	€ 410,00	cofinanziamento CLA
3	LINGUA INGLESE - L'apprendimento e il testing linguistico attraverso i task. Forme di valutazione possibili nell'ambito dell'inglese di settore	approfondimento di conoscenze linguistiche e di nuove modalità di insegnamento della lingua inglese	Collaboratori ed esperti linguistici	4	0	23	1	anno 2011	obbligatorio	€820,00	cofinanziamento CLA
4	LINGUA FRANCESE:1) i livelli del QCER e la valutazione linguistica nell'ambito dei percorsi online;	approfondimento di conoscenze linguistiche e di nuove modalità di insegnamento della lingua francese	Collaboratori ed esperti linguistici	4	0	23	1	anno 2011	obbligatorio	€ 410,00	cofinanziamento CLA
5	LINGUA SPAGNOLA: 1) La valutazione linguistica e i livelli del QCER nell'ambito del testing informatizzato	approfondimento di conoscenze linguistiche e di nuove modalità di insegnamento della linguaspagnola	Collaboratori ed esperti linguistici	4	0	23	1	anno 2011	obbligatorio	€ 410,00	cofinanziamento CLA

Apprendimento Linguistico

1	INGLESE LINGUAGGI DI SETTORE Legale	Acquisizione delle competenze intermedie e specialistiche della lingua inglese nel settore giuridico- economico	Personale interessato che ha superato il placement test	30	7,5	16	15	set-11	obbligatorio	2400	
2	INGLESE per principianti	Acquisizione delle competenze di base della lingua inglese	Personale interessato					set-11	obbligatorio	0	