



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA**

DIREZIONE PIANIFICAZIONE, VALUTAZIONE E FORMAZIONE

Ufficio Formazione – Via Donzi 5, Modena; via Allegri 15, Reggio Emilia

Tel.: 059/2056549 – 6550; 0522/522008

Fax: 059/2056669; fax 0522/522234

e-mail [formazione@unimore.it](mailto:formazione@unimore.it)

<http://formazione.unimore.it/>

## ***IL PUBBLICO IMPIEGO***

### ***ALLA LUCE DELLA RIFORMA BRUNETTA***

**Modena 29 – 30 giugno 2010**

#### **Aula Convegni**

**Facoltà di Giurisprudenza – Via San Geminiano n. 3 Modena**

**Ore 9.00 -17.00**

#### **Relatori:**

**Avv. MARCO ROSSI**

**Dirigente della Presidenza del Consiglio dei Ministri**

**Cons. ALDO CAROSI**

**Consigliere Corte dei Conti**

## **Marco Rossi**

### **La disciplina del rapporto di lavoro pubblico alla luce del D.Lgs. n. 150/2009**

- Il processo di privatizzazione
- Le fonti in materia di rapporto di lavoro pubblico
- I rapporti tra legge e contrattazione collettiva dopo la L. 15/2009
- Le materie non contrattualizzate dopo il D.Lgs. n. 150/2009
- Il ruolo degli organi di indirizzo politico-amministrativo
- Reclutamento ed assunzioni
- Reclutamento, ruolo e poteri della dirigenza
- Il regime degli atti di gestione dei dirigenti
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici
- Gli obblighi di trasparenza e riservatezza
- La disciplina delle mansioni
- Le modificazioni del rapporto di lavoro
- La carriera del dipendente
- La cessazione del rapporto di lavoro
- La giurisdizione in materia di controversie di lavoro

### **La riforma “Brunetta” del pubblico impiego (Legge n. 15/2009 e D.Lgs. n. 150/2009)**

- I principi generali della riforma del lavoro pubblico
- Il nuovo rapporto tra organi di governo e dirigenza
- Le disposizioni sui concorsi
- Le novità in materia di progressioni economiche e di carriera
- Le modifiche sulla materia degli incarichi dirigenziali
- Norme sugli incarichi dirigenziali generali
- La delega di funzioni dirigenziali
- La nuova disciplina sui dirigenti esterni a contratto
- La vicedirigenza
- La novità sulla mobilità, anche intercompartimentale

### **Le novità sul pubblico impiego per il 2009 alla luce della L. 69/09 e del D.L. 78/09**

- Disposizioni delle leggi finanziarie 2009-2010
- Misure sul pubblico impiego dei decreti “milleproroghe” 2008 e 2009
- Proroghe di termini in materia di assunzioni, turn over e stabilizzazioni
- Le novità in materia di validità delle graduatorie concorsuali
- Norme di razionalizzazione della P.A.
- La riduzione dei posti di funzione e riorganizzazione delle P.A.
- La mobilità per il personale eccedente l'organico
- Le modifiche del D.L. 112/2008 e le questioni applicative
- Rapporto tra assunzioni e stabilizzazioni
- Il contenzioso sulle stabilizzazioni: ultimi orientamenti giurisprudenziali
- Richiesta di esonero e facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro da parte delle p.a. nei confronti di chi ha maturato 40 anni di anzianità (D.L. 112/2008; D.L. 78/2009; Circolari DFP)

### **Le ultime modifiche al regime dei contratti flessibili e delle collaborazioni**

- Riformulazione dell'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001 (L. 69/09 e D.L. 78/09)
- Circolari e pareri del Dipartimento Funzione Pubblica
- I nuovi limiti all'utilizzazione dei contratti flessibili
- Le nuove modifiche all'art. 7, comma 6, d.lgs. n. 165/2001
- I nuovi requisiti per l'affidamento di incarichi individuali
- Le specifiche responsabilità dei dirigenti

### **Le nuove disposizioni in materia di contrattazione**

- I rapporti tra legge e contrattazione collettiva
- La disciplina della contrattazione nazionale
- La disciplina della contrattazione integrativa
- I vincoli per la contrattazione
- L'adeguamento dei contratti vigenti
- L'attribuzione dei trattamenti economici accessori
- Ruolo e competenze dei dirigenti
- Divieti limiti e responsabilità nella distribuzione di incentivi e premi

## **Aldo Carosi**

### **Le nuove disposizioni in materia di governo delle amministrazioni pubbliche**

- Il Ciclo di gestione della performance e il controllo di gestione
- Rilevazione dei costi
- La programmazione degli obiettivi
- Il monitoraggio della performance
- Il controllo di gestione e l'attivazione degli interventi correttivi
- Struttura del Piano della performance e della Relazione sulla performance
- Organi e soggetti coinvolti nella strutturazione e gestione del Ciclo della performance
- Trasparenza e rendicontazione della performance
- L'applicazione alle Università

### **Le nuove disposizioni in materia di valorizzazione del merito**

- Il collegamento tra premialità e valutazione della performance
- Il ruolo della contrattazione integrativa
- La selettività della premialità
- L'individuazione delle fasce di merito
- Valutazione delle prestazioni e meccanismi premiali
- Gli strumenti retributivi per la valorizzazione del merito

### **Le nuove disposizioni in materia di responsabilità disciplinare e dirigenziale**

- La responsabilità disciplinare dopo il D.Lgs. n. 150/2009
- Soggetti, procedure, termini
- Ruolo dei dirigenti
- Ruolo dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari
- Obbligatorietà dell'azione disciplinare
- Le tipologie di sanzioni disciplinari
- Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale

### **Le nuove disposizioni in materia di responsabilità dei dirigenti e del personale**

#### **Le nuove disposizioni in materia di controlli**

- Il controllo contabile del collegio sindacale: standard minimi, obblighi di denuncia alla Procura della Corte dei conti; rapporti con gli organi di governo;
- Controllo contabile e internal audit
- Il rapporto con la Corte dei conti in sede di controllo e giurisdizionale
- Ipotesi ricorrenti di danno erariale