

Il Comitato Unico di Garanzia CUG è un organismo previsto dallo Statuto di Ateneo che integra le competenze e le funzioni del Comitato Pari Opportunità e del Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing.

E' composto da:

- **cinque componenti effettivi eletti tra il personale dipendente dell'ateneo e da altrettanti componenti supplenti;**
- **da cinque componenti effettivi designati dalle organizzazioni sindacali e da altrettanti componenti supplenti;**
- **da tre studenti designati dalla Conferenza degli studenti**
- **dal/la presidente, designato/a dal Consiglio di amministrazione tra i dipendenti in organico**

Il **CUG** si propone di promuovere un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e di pari opportunità e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione dei lavoratori e delle lavoratrici.

Ha tra i suoi compiti:

- **promuovere la cultura delle pari opportunità e del rispetto della persona nel con testo lavorativo**
- **proporre azioni atte a favorire condizioni di benessere sul lavoro, nello studio e nello sviluppo professionale**
- **proporre azioni per la prevenzione del disagio lavorativo**
- **raccogliere segnalazioni da parte del personale o degli studenti che si ritengano vittime di presunte discriminazioni o comportamenti lesivi della dignità personale, di molestie sessuali o mobbing**
- **formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli che sono all'origine di situazioni di discriminazione o segregazione professionale**

Per contattare il **CUG** o avere informazioni sulle attività e iniziative promosse dal **Comitato Unico di Garanzia**, puoi andare al sito:

cug.unimore.it

Se sei a conoscenza di situazioni discriminatorie o di comportamenti molesti o lesivi della dignità personale, all'interno dell'ateneo, ti chiediamo di segnalarli.

Ci aiuterai a risolverli.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Comitato Unico di Garanzia

**CODICE DI CONDOTTA
PER LA TUTELA
DELLA DIGNITA' DELLE PERSONE
E PER LA PREVENZIONE
DELLE MOLESTIE**

Art 3 comma 1 della Costituzione Italiana

“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono
eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza,
di lingua, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali”

CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE

www.cug.unimore.it

Il **Codice di condotta**, redatto dal Comitato Unico di Garanzia CUG e approvato dagli Organi Accademici, è in vigore nel nostro Ateneo dal novembre 2014.

Il codice di condotta mette al centro la dignità di chi studia e lavora in UNIMORE e condanna ogni atto e comportamento discriminatorio e vessatorio, quali:

- **molestie sessuali**

ogni atto o comportamento indesiderato, anche verbale, a connotazione sessuale, che offenda la dignità, l'integrità fisica e la libertà della persona che lo subisce

- **molestie morali**

ogni comportamento ostile, fisicamente o psicologicamente persecutorio, diretto contro un individuo; discriminazioni di genere, di appartenenza etnica, ovvero fondate sull'orientamento sessuale, la diversa abilità o la diversa opinione politica, religiosa o sindacale

- **mobbing**

per mobbing si intende l'insieme di pratiche persecutorie, vessazioni e abusi morali o psichici perpetrati in modo sistematico, iterativo e intenzionale

- **intimidazioni**

- **abusi**

- **fastidi**

- **ritorsioni**

- **condotte vessatorie e situazioni o comportamenti simili o ad essi riconducibili**

Il Codice di condotta fornisce gli strumenti per gestire e risolvere situazioni di disagio fisico, morale, psichico e sociale che abbiano origine nell'organizzazione del lavoro e/o in comportamenti singoli o di gruppo.

Se sei in difficoltà o vivi una situazione di disagio sul luogo di lavoro, puoi contattare lo **Sportello di Accoglienza e Ascolto**.

Lo sportello di Accoglienza e ascolto è un servizio gratuito aperto a tutti coloro che lavorano, studiano o svolgono attività di ricerca in UNIMORE

Lo Sportello di accoglienza e ascolto offre:

- **Ascolto qualificato**
- **Suggerimenti per la più idonea gestione delle situazioni di disagio**
- **Consulenza ed assistenza a coloro che vivono situazioni di disagio psicologico correlato all'attività di lavoro/studio/ricerca**
- **Consulenza agli Organi ed agli Uffici dell'Ateneo per una migliore soluzione del disagio**

Puoi trovare tutte le informazioni sullo Sportello di Accoglienza e Ascolto sul sito sportellobenessere.unimore.it