



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE E SANITA'  
Ufficio Formazione

CORSO SBA

## “INTRODUZIONE ALLA BIBLIOMETRIA”

### LE RAGIONI DEL CORSO E GLI OBIETTIVI DIDATTICI

Il percorso formativo intende illustrare ai partecipanti le metodologie adottate in Italia per la valutazione della ricerca scientifica svolta negli Atenei e il fondamentale ruolo di supporto ai docenti ed all'amministrazione centrale che i bibliotecari ed i componenti del gruppo IRIS devono svolgere utilizzando software e data base citazionali appositi. Particolare attenzione verrà riservata al tema della bibliometria direttamente correlato alla valutazione della ricerca, ed all'illustrazione di strumenti analitici avanzati per l'estrazione dai database bibliometrici di dati quantitativi, utili al monitoraggio e alla pianificazione strategica delle attività di valutazione e validazione. L'obiettivo formativo del corso consiste, quindi, nell'acquisizioni di conoscenze e competenze specifiche per il processo di supporto alla valutazione della qualità della ricerca.

### DESTINATARI

Personale T/A di UniMORE che lavora all'interno del Sistema Bibliotecario di Ateneo e Personale Gruppo IRIS UniMORE (*IRIS: archivio istituzionale dei prodotti della ricerca del personale di UniMORE*)

### DURATA DEL CORSO

Il presente percorso ha una durata complessiva di 8 ore – ore 9,00/13,00 – 13,30/17,30

Sede: Dipartimento Giurisprudenza - Aula R, Via S. Geminiano, 3 - MODENA

### DOCENTE DEL CORSO

DE BELLIS Nicola – B.U. Area Medica, Coordinatore Ufficio Bibliometrico SBA

### METODO DI INSEGNAMENTO

Lezione frontale e case studies

## **MATERIALE DIDATTICO**

Eventuale materiale didattico, predisposto dal Docente, verrà pubblicato sul sito dell'Ufficio Formazione di Ateneo : <http://formazione.unimore.it>

## **CREDITI FORMATIVI**

N°2 crediti formativi a superamento, con esito positivo, della prova di verifica finale

*(ai sensi dell'Art. 7 del Regolamento di Ateneo per la Formazione, l'Aggiornamento ed i Crediti Formativi del personale Tecnico Amministrativo, approvato dal C.d.A. in data 30/04/2008).*

## **FREQUENZA - VERIFICA FINALE – ATTESTATO**

La presenza sarà rilevata all'entrata ed all'uscita, mediante apposizione della firma su apposito foglio presenze predisposto dall'Ufficio Formazione.

Il dipendente che ritarda l'ingresso o che deve anticipare l'uscita dall'aula, è tenuto ad apporre a fianco della firma l'ora effettiva di arrivo o di uscita.

La partecipazione al corso è considerata attività formativa obbligatoria e, pertanto, le ore di effettiva presenza verranno considerate attività di servizio. Il percorso si concluderà con una verifica finale d'apprendimento e , a superamento della stessa con esito positivo, verrà rilasciato un attestato di valutazione con l'indicazione del punteggio e dei crediti conseguiti , a coloro che frequenteranno per una percentuale di presenza non inferiore al 75% del monte ore complessivo del corso.

## **CONTROLLO DI QUALITÀ**

Al termine del percorso formativo sarà consegnata/inviata ad ogni partecipante una scheda di valutazione circa il contenuto, le modalità e l'esito del corso stesso.

Il controllo di qualità relativo al corso è finalizzato all'acquisizione di utili elementi per l'efficace organizzazione dei futuri corsi di formazione ed aggiornamento professionale dei dipendenti universitari.

## **RESPONSABILE SCIENTIFICO**

MARIA CRISTINA BELLOI – Coordinatore Gestione risorse documentarie, Sviluppo e Comunicazione SBA

## **RESPONSABILE ORGANIZZATIVO**

ORIELE MELLONI - Ufficio Formazione – Università di Modena e Reggio Emilia (tel. 0522/522008 - fax 0522/522234, e-mail: [formazione@unimore.it](mailto:formazione@unimore.it))

## PROGRAMMA

2 FEBBRAIO 2016

ORE 9,00/13,00 – 13,30/17,30

**DR. NICOLA DE BELLIS**

Bibliometria, scientometria, informetrica, cybermetrica, altermetrica:  
definizione dei campi di ricerca sulle metriche applicate alla comunicazione scientifica.

Indicatori bibliometrici per la valutazione della ricerca:

- Indicatori di base: numero di pubblicazioni, numero di citazioni, indice  $h$ , varianti dell'indice  $h$ , indice  $g$ ;
- Correggere gli indicatori di base per il numero dei coautori: *first author counting*, *full counting*, *fractional counting*, *rank-related counting*;
- Indicatori normalizzati al livello individuale e aggregato: *cited side normalization* (*crow's foot indicator* di Leida, percentili), *citing side normalization*, normalizzazione in stile *PageRank*;
- Indicatori normalizzati al livello delle riviste: Impact Factor e Impact Factor Normalizzato, Eigenfactor, Article Influence Score, SNIP, SJR.

La preparazione dei dati per l'analisi bibliometrica: *Scopus AuthorID*, *ResearcherID* e *ORCID* come strumenti di disambiguazione

Esercitazioni sul calcolo e la normalizzazione degli indicatori bibliometrici di base e avanzati in WoS, Scopus e Google Scholar

Gli indicatori normalizzati nelle piattaforme commerciali InCites e SciVal: problemi di definizione del dataset per l'analisi a livello aggregato (gruppi, dipartimenti, università).

TEST DI VERIFICA FINALE

QUESTIONARIO DI GRADIMENTO (*e-mail*)