



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia  
Marco Biagi

SPRING SCHOOL

# Strumenti per la promozione dell'equità di genere

Modena, 9-10-11 maggio 2024

*Iniziativa organizzata nell'ambito del Progetto GE&PA - Gender Equality and Public Administration. Percorsi per la parità Percorsi di formazione per l'eguaglianza di genere nella Pubblica Amministrazione e nei territori*

Partner



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Centro di analisi  
delle politiche pubbliche - CAPP

Con il contributo di



Progetto di alta formazione in ambito tecnologico economico e culturale per una regione della conoscenza europea e attrattiva approvato e cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta regionale n. 1625/2021

Centro di Ricerca Interdipartimentale  
su Discriminazioni e vulnerabilità - CRID

Laboratorio Genere, Linguaggio  
e Comunicazione\_Digitale - GLIC\_D

## Obiettivi

La Spring School offrirà la possibilità di acquisire conoscenze rispetto alla misurazione delle disuguaglianze di genere e al disegno di strumenti di rendicontazione di genere (Piano di Eguaglianza di genere, Bilancio di genere).

Il percorso intende approfondire l'analisi dell'eguaglianza di genere e delle politiche volte a raggiungerla e a mettere a confronto le competenze esistenti grazie anche alla presenza di testimonianze e alla condivisione di progetti maturati all'interno delle due edizioni del corso di perfezionamento Gender Equality Management.

---

## Destinatari

La Spring School è il risultato di un progetto di formazione e ricerca condiviso da docenti universitari ed esperti/e in tema di promozione della parità di genere.

La scuola è pensata per chi lavora nella Pubblica Amministrazione o nel settore privato e si pone l'obiettivo di migliorare la propria situazione in termini di equità di genere, rivolgendosi in particolare a **funzionari/e della Pubblica Amministrazione, componenti di CUG e organismi di parità**, professionisti/e, consulenti, **parti sociali** e **figure manageriali** delle imprese, oltre che a ricercatori e ricercatrici, studenti e studentesse.

---

## Modalità di svolgimento

L'iniziativa si svolgerà in **presenza** nei giorni **9, 10, 11 maggio 2024** per un totale di 18 ore, presso la Fondazione Marco Biagi (Largo Marco Biagi, 10 - Modena).

---

## Modalità di iscrizione

Grazie al finanziamento della Regione Emilia Romagna, la partecipazione alla scuola è **gratuita**.

Per candidarsi e partecipare alla procedura di selezione è necessario inviare all'indirizzo mail [progetto.gepa@unimore.it](mailto:progetto.gepa@unimore.it) un Curriculum Vitae e una lettera motivazionale seguendo i modelli disponibili sulla pagina dedicata all'iniziativa: <https://www.progettogepe.unimore.it/attivita/spring-school-strumenti-per-la-promozione-della-parita-di-genere/>

La mail dovrà avere oggetto "Candidatura Spring School - *Cognome Nome*". Gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf.

Termine per l'invio della candidatura: **20 aprile 2024**

Una volta che la commissione avrà valutato le richieste ricevute, la segreteria invierà conferma via mail a tutti gli/le ammessi/e.

## Programma

### Giovedì 9 maggio

10:00-10:30 **Introduzione:**

**Barbara Lori**, Assessora alla Montagna, Parchi e Forestazione, Aree Interne, Programmazione Territoriale, Pari Opportunità, Regione Emilia Romagna

**Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

10:30-13:00 **Interventi:**

*Territori diseguali?*

**Chiara Mussida**, Professoressa associata di Politica Economica (Unicatt)

*Il linguaggio di genere non sessista. Un segnale di cambiamento delle amministrazioni pubbliche?*

**Cecilia Robustelli**, Professoressa ordinaria di Linguistica Italiana (Unimore)

*Dentro le organizzazioni. Come misurare le disegualianze di genere e segnali di cambiamento*

**Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

*Modelli organizzativi che favoriscono la parità di genere*

**Tommaso Fabbri**, Professore ordinario di Organizzazione Aziendale (Unimore)

#### Q&A

14:30-18:00 **Laboratori a cura delle tutor** (Carlotta Barra, Giulia Favetti, Francesca Nepoti)

### Venerdì 10 maggio

9:30-13:30 **Interventi:**

*Gli strumenti di promozione di una cultura della parità*

**Thomas Casadei**, Professore ordinario di Filosofia del Diritto e Direttore del CRID - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (Unimore)

*Verso la parità di genere – Il piano normativo nel contesto europeo*

**Edoardo Ales**, Professore ordinario di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Comitato Scientifico Fondazione Marco Biagi

*Bilancio di genere e Piano di eguaglianza di genere*

**Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Direttrice scientifica del progetto GE&PA e Coordinatrice dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

*Metodologie partecipative nei bilanci di genere*

**Caterina Arciprete**, ARCO - Action Research for CO-Development

*Il Bilancio di genere della Regione Emilia Romagna*

**Flavio Bruno**, Funzionario Settore Politiche sociali, di Inclusione e Pari Opportunità – Regione Emilia Romagna

*Esperienze dei/delle corsisti/e Gender Equality Management che hanno trattato il tema del Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan nel project work finale*

Coordina **Ulpiana Kocollari**, Professoressa associata di Organizzazione Aziendale (Unimore)

#### Q&A

14:30-18:00 **Laboratori a cura delle tutor** (Carlotta Barra, Giulia Favetti, Francesca Nepoti)

### Sabato 11 maggio

9:30-12:00 **Restituzione dei risultati dei lavori di gruppo**

Coordina **Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi

12:30-13:00 **Conclusioni**

## Comitato Scietifico

- **Tindara Addabbo**, Professoressa ordinaria di Politica Economica (Unimore), Coordinatrice scientifica del progetto GE&PA e dell'Osservatorio Equità di Genere della Fondazione Marco Biagi
- **Thomas Casadei**, Professore ordinario di Filosofia del Diritto e Direttore del CRID - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità (Unimore)
- **Tommaso Fabbri**, Professore ordinario di Organizzazione Aziendale e Direttore del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" (Unimore), membro del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi
- **Chiara Mussida**, Professoressa associata di Politica Economica (Unicatt)
- **Cecilia Robustelli**, Professoressa ordinaria di Linguistica Italiana (Unimore)

## Contatti

Per informazioni di carattere scientifico:

**Prof.ssa Tindara Addabbo**

[progetto.gepa@unimore.it](mailto:progetto.gepa@unimore.it)

Per informazioni organizzative e amministrative:

**Dott.ssa Margherita Grillo**

[progetto.gepa@unimore.it](mailto:progetto.gepa@unimore.it)

Tel. 059 205 6026

[www.progettogepa.unimore.it](http://www.progettogepa.unimore.it)